**Program dodržování souladu s pravidly a Interní protikorupční program**

Pro ČOV znamená „compliance“ více než jen pouhé dodržování právních předpisů; velký důraz je kladen na dodržování interních předpis, zejména etického kodexu, etických hodnot, jakými jsou například spravedlivé a čestné jednání zaměstnanců a vedení společnosti a udržitelnost. Za účelem zajištění dodržování těchto zásad ČOV ratifikoval mj. EOC Code of Ethics.

ČOV vydává tento Program dodržování souladu s pravidly a Interní protikorupční program obsahující níže uvedené principy a pravidla. Program dodržování souladu s pravidly není samostatně existujícím dokumentem, nýbrž byl vypracován jako jeden ze základních dokumentů sjednocující celý program dodržování souladu s pravidly. Program je provázán s dalšími vnitřními předpisy ČOV, zejména s Etickým kodexem, jakož i s právními předpisy České republiky. Program i Etický kodex reflektují hodnoty a etické principy uznávané MOV. ČOV přijímá tento Program za účelem zajištění souladu výkonu své činnosti s právními předpisy, vnitřními předpisy i obecně závaznými etickými pravidly a zásadami. Hlavním cílem tohoto Programu je uceleně, srozumitelně a přehledně stanovit základní zásady a přijmout efektivní preventivní i kontrolní opatření, která eliminují možnost nezákonného či neetického jednání v rámci ČOV a tím i možné uplatnění odpovědnosti vůči ČOV, vč. odpovědnosti trestněprávní.

Program je závazný pro všechny zaměstnance a vedení ČOV.

**STŘET ZÁJMŮ**

1. ČOV garantuje, že do zájmů ČOV nebudou nikdy zasahovat žádné osobní zájmy.
2. Střet zájmů nastává v případě, že určitý osobní zájem zaměstnance, zástupce ČOV či reprezentanta ČOV zasahuje do jeho povinností nebo že je s těmito jeho povinnostmi v přímém rozporu („střetu“).
3. ČOV bere na vědomí osobní zájmy a aktivity svých zaměstnanců, zástupců či reprezentantů ČOV a respektuje je. Přesto však od všech očekává profesní loajalitu. Zaměstnanci, zástupci či reprezentanti ČOV se nesmějí podílet na žádných aktivitách, které by mohly být v rozporu s hlavním posláním ČOV a které by mohly negativně zasahovat do jejich příslušných pracovních povinností, jelikož tyto povinnosti je vždy nutné plnit v nejlepším zájmu ČOV. Žádný zaměstnanec, zástupce či reprezentant ČOV nesmí využívat své pozice v rámci ČOV či jejích dceřiných společností pro svůj osobní prospěch či pro nedovolený prospěch jiných osob. Pro účely zamezení vzniku rizik spojených se střety zájmů, včetně samotného vzniku jakéhokoli střetu zájmů, jsou všichni zaměstnanci, zástupci či reprezentanti ČOV povinni poskytnout informace o jakémkoli svém skutečném či potenciálním střetu zájmů svému nadřízenému nebo určenému oddělení či výboru, který se jakýmkoli takovým případným střetem zájmů bude zabývat a vyřeší jej dle potřeby.

**OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ**

1. ČOV svoji činnost, jakož i jeho obchodní tajemství chrání tím, že o všech vyhrazených informacích zachovává mlčenlivost. Veškerou činnost ČOV či jejích dceřiných společností a jejich obchodní tajemství se považuje za důvěrné informace.
2. Pokud je nezbytné určitou důvěrnou informaci sdělit obchodním partnerům ČOV či jejich dceřiných společností, požaduje se od nich, aby o této informaci také zachovali mlčenlivost. Veškeré dokumenty a jiné datové nosiče obsahující obchodní tajemství budou speciálně zajištěny za účelem ochrany před neoprávněným přístupem. Před neoprávněným zpřístupněním jsou chráněny také osobní údaje zaměstnanců, obchodních partnerů. S osobními údaji zaměstnanců je nakládáno se zvláštní péčí a v souladu se všemi platnými právními předpisy. Za účelem ochrany důvěrných informací a osobních údajů přijímáme konkrétní zpřísněná organizační a procedurální opatření, abychom zamezili jakémukoli nedovolenému získání, užívání či zpracovávání těchto informací či údajů.

**OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ**

1. ČOV usiluje o dlouhodobou udržitelnost životního prostředí. Cílem je zajistit čisté životní prostředí pro generaci současnou i pro generace budoucí.
2. ČOV plní veškeré zákonné a mezinárodní normy vyplývající z předpisů o ochraně životního prostředí. Kromě plnění těchto zákonných požadavků přistupuje k životnímu prostředí s respektem a přírodní zdroje využíváme šetrným způsobem.

**BOJ PROTI KORUPCI A ÚPLATKÁŘSTVÍ**

1. ČOV nikdy neposkytuje a ani nepřijímá žádné protiprávní či neoprávněné výhody či prospěch. Oblast sportu je přísně hlídána. Jakékoli neetické jednání může mít velmi nepříznivé důsledky. V rámci aktivit ČOV či jejích dceřiných společností se vždy postupuje čestně a eticky.
2. Každý zaměstnanec, zástupce či reprezentant ČOV či jejích dceřiných společností je povinen usilovat o zamezení protiprávního jednání a korupce a nikdy nesmí nabídnout, přislíbit či poskytnout žádnou nedovolenou výhodu, dovolit její poskytnutí, ani nesmí žádnou takovou výhodu přijmout. Dále není za žádných okolností dovoleno získat či si ponechat jakoukoli nedovolenou výhodu v souvislosti s transakcemi ČOV. To se týká veškerých vztahů, včetně vztahů s partnery a se všemi třetími osobami jednajícími jménem ČOV či jejích dceřiných společností.
3. Vytváření a posilování protiprávního jednání a protikorupčního klimatu, transparentnost

Cílem je snižování motivace zaměstnanců či osob spolupracujících s ČOV k protiprávnímu jednání a ke korupci a zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení. Prostředkem k dosažení tohoto cíle je nastolení prostředí, v němž je všeobecně odmítáno protiprávní a korupční jednání a zdůrazňována ochrana majetku ČOV. Nástroji pro nastolení takového prostředí jsou osvěta, posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání (za tím účelem má ČOV ustavenou funkci Ombudsmana ČOV, který je volen Plénem ČOV na šesti-leté volební období, nezávislou kontrolní komisi, nastavena interní pravidla – schvalovací pravidla a zajišťuje ochranu oznamovatelů takového protiprávního jednání).

Každý vedoucí je v rámci výkonu své činnosti povinen prosazovat protikorupční postoje. Protikorupčním postojem se rozumí jak vlastní bezúhonnost, zejména dodržování právních a vnitřních předpisů, tak zdůrazňování významu ochrany majetku ČOV, zdůrazňování důležitosti ochrany olympijských symbolik a ideálů a principů, Povinnosti zaměstnanců, existence a dodržování etických zásad, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření a na vyvození adekvátních disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností.

ČOV umožňuje v rámci transparentnosti svých kroků kontrolu jednotlivých úkonů jak z hlediska hospodaření, tak i z hlediska činnosti ČOV. Významně se tímto snižuje riziko korupčního jednání, zvyšuje se pravděpodobnost jeho odhalení a je velmi účinným preventivním mechanismem, který od protiprávního jednání odrazuje.

1. Zveřejňování informací

Zveřejňované informace jsou dostupné prostřednictvím webových stránek ČOV v souladu s právním řádem, v rozsahu daném vnitřními předpisy, jedná se zejména o informace o hospodaření, které je současně ukládáno do Sbírky listin vedené Ministerstvem spravedlnosti ČR.

1. Řízení protiprávních jednání a monitoring kontrol

Včasná identifikace oblastí se zvýšeným korupčním potenciálem a stanovení účinných kontrolních mechanismů napomáhá efektivitě při odhalování konkrétních případů protiprávního jednání.

Hodnocení protiprávního a korupčního jednání se provádí pravidelně, alespoň jednou ročně a je prováděn interním auditorem (kontrolní komisí).

1. Prošetřování rizikových oblastí

Činnosti, u kterých hrozí korupční či protiprávní riziko, jsou předmětem pravidelných vnitřních i vnějších kontrol. K tomu napomáhá systém nastavený v organizačním řádu ČOV, ustavení kontrolní komise a postavení Ombudsmana ČOV.

1. Postupy při podezření na protiprávní nebo korupční jednání

Pravděpodobnost úspěšného prověření podezření z protiprávního nebo korupčního jednání a minimalizaci hrozících ztrát zvyšuje bezodkladná reakce. Pokud se protiprávním nebo korupční jednání potvrdí, je následná analýza příčin jeho vzniku zásadním východiskem pro aktualizaci vnitřních předpisů nebo preventivních opatření snižujících riziko opakovaného výskytu.

1. Postupy při prošetřování podezření na protiprávní jednání nebo korupci

Oznámení o podezření z možného výskytu protiprávního jednání nebo korupčního jednání posuzuje každý odpovědný zástupce ČOV, komu je oznámení doručeno, bezodkladně. Prvotně z hlediska relevance a při případném dalším interním šetření pak i z hlediska jeho závažnosti, možného rozsahu a příčin. Bezodkladně musí být v odůvodněných případech přijímána o opatření k zamezení, případně k minimalizaci hrozících škod.

Jsou-li získané informace o podezření výskytu protiprávního jednání nebo korupčního jednání shledány po prvotním posouzení jako relevantní, je povinností o nich neprodleně informovat vedoucího dotčeného úseku (ředitele úseku, generálního sekretáře nebo příslušného místopředsedu ČOV, popřípadě předsedu ČOV). Současně je potřeba podniknout všechny kroky směřující k minimalizaci ztrát, které v důsledku možného výskytu protiprávního jednání nebo korupčního jednání hrozí. Zjistí-li se, že byl spáchán trestný čin, jsou příslušné osoby povinny tyto skutečnosti neprodleně oznámit státnímu zástupci nebo policejním orgánům a poté poskytovat potřebnou součinnost.

Oznámení se musí týkat zejména některé z následujících skutečností: trestný čin, ohrožení bezpečnosti a zdraví při práci, možní riziko či skutečné ohrožení životního prostředí, nedodržování interních či právních předpisů, zatajování protiprávního jednání.

ČOV poskytuje ochranu všem svým zaměstnancům k učinění oznámení o nelegální činnosti, o kterém se tento dozví v souvislosti s výkonem pracovní činnosti. Oznámení tohoto protiprávního jednání musí být v zájmu ČOV, kterým se rozumí dodržování veškerých právních předpisů. Zaměstnanec, který učiní takové oznámení, se bude nacházet v tzv. ochranném postavení, tzn., že ČOV se zavazuje s tímto oznamovatelem nerozvázat pracovní poměr z důvodu či pro skutečnost učiněného oznámení, stejně jako k ochraně osobních údajů tohoto oznamovatele.

Osobní stížnosti (např. na diskriminační jednání, mobbing, bossing aj.) se nepovažují za oznámení ve smyslu tohoto článku a jsou řešeny v rámci právních předpisů. Za oznámení se rovněž nepovažují osobní pomluvy či urážky.

1. Následná opatření

Na každý případ prokázaného výskytu protiprávního jednání nebo korupčního jednání musí být reagováno implementací adekvátních nápravných opatření zamezujících jeho opakování nebo zajišťujících včasnost jeho odhalení v budoucnu. Tato opatření spočívají v úpravě vnitřních procesů, disciplinárních opatření a řešení vzniklých škod.

**DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE**

ČOV splňuje veškeré vnitrostátní i mezinárodní právní předpisy týkající se jeho činnosti. ČOV vždy jedná eticky s partnery, konkurenty, orgány veřejné moci i se zaměstnanci. ČOV spravedlivě a transparentně podporuje svobodnou a korektní hospodářskou soutěž, odmítá jakékoli nekalé či protiprávní praktiky, především jakékoli tajné dohody či zdánlivé tajné dohody s obchodními partnery, které by měly za cíl nepříznivě ovlivnit hospodářskou soutěž. ČOV se řídí pravidly a doporučeními MOV. Zakazuje se jakékoliv jednání, které by mohlo být posouzeno jako v rozporu s právem na ochranu hospodářské soutěže. ČOV a jeho zaměstnanci spolupracují s orgány veřejné moci při případném vyšetřování, zda ze strany zaměstnanců nedošlo k porušení právních předpisů.

**PREVENTIVNÍ OPATŘENÍ**

ČOV si je vědom skutečnosti, že náprava poškozené pověsti je vždy obtížná, proto se snaží předejít nepříznivým následkům přijetím preventivních opatření, neboť namísto řešení nepříznivých následků je vhodné odstraňovat či alespoň eliminovat jejich možné příčiny. Za tímto účelem ČOV vynakládá veškeré možné úsilí k předcházení protiprávního či neetického jednání zaměstnanců a omezení příležitostí zaměstnanců jednat v rozporu s právními či jinými normami.  
Základem preventivních opatření je: dostatečná informovanost zaměstnanců o jejich povinnostech i povinnostech společnosti; průběžná školení a vzdělávání zaměstnanců; funkční kontrolní mechanismus.

**PROGRAM A POSTUPY**

Za účelem zajištění tohoto Programu jsou zaměstnanci, zástupci či reprezentanti ČOV povinni oznámit jakékoli podezření z porušení požadavků Etického kodexu či zákonných požadavků. Veškerá oznámení o podezření z porušení příslušných postupů budou řádně prošetřena a budou přijata nezbytná nápravná opatření. Zároveň je zakázáno činit jakákoli odvetné kroky směřující vůči jakémukoli zaměstnanci, zástupci či reprezentantovi ČOV, který případně v dobré víře jakékoli takové porušení či podezření z porušení oznámí.

ČOV si uvědomuje, že platná a účinná právní úprava není vždy statická a v průběhu času se vyvíjí. V návaznosti na tyto změny či změny relevantních právních předpisů obecné povahy ČOV průběžně aktualizuje své vnitřní předpisy. Stejně tak Program dodržování souladu s pravidly není jednorázovým souhrnem opatření, nýbrž zakotvením snahy Českého olympijského výboru o odpovědný přístup k otázkám případného protiprávního chování či jednání zaměstnanců ČOV.

ČOV průběžně ověřuje úroveň znalostí svých zaměstnanců získaných v rámci Programu dodržování souladu s pravidly, jakož i dalších znalostí, zejm. obecně závazných právních předpisů a vnitřních předpisů ČOV. Výsledky testování znalostí ČOV vyhodnocuje a na jejich základě sestavuje plán případných dalších vzdělávacích akcí.

V Praze dne 2. 1. 2023

Schváleno Výkonným výborem ČOV 7. 3. 2023